

ПРОТОКОЛ семинарского занятия по противодействию коррупции

г.Талдыкорган

23 января 2026 года

Комплаенс служба ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу» объявила о начале проведения семинарского занятия.

Присутствовали: коллектив Областного центра психического здоровья в онлайн режиме.

Докладчик: комплаенс-офицер Садыкова А.С.

Повестка дня:

1. Разъяснение Концепции антикоррупционной политики РК на 2022-2026 годы.
2. Типичные коррупционные риски в сфере здравоохранения: выдача справок, листов временной нетрудоспособности и рецептурных препаратов.
3. Формирование «нулевой терпимости» и этика общения с пациентами.

По первому вопросу комплаенс-офицер Садыкова А.С. ознакомила участников с актуальными изменениями в законодательстве. Было подчеркнуто, что в квазигосударственном секторе (ГКП на ПХВ) внедрена обязательная антикоррупционная комплаенс-служба, ответственная за мониторинг рисков.

По второму вопросу Садыковой А. проведен разбор конкретных ситуаций, возникающих в работе Центра и выделены основные риски: незаконное ускорение выдачи справок о состоянии на учете, получение незаконного вознаграждения за госпитализацию или предоставление улучшенных условий пребывания.

Также даны разъяснения о том, что любое материальное вознаграждение, подарки или услуги за действия в пользу пациента являются правонарушением и влекут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

По третьему вопросу обсуждены принципы академической честности и добропорядочности. Докладчик напомнил, что при столкновении с фактами вымогательства сотрудники и пациенты должны незамедлительно сообщать по номеру 1424 (Call-центр Антикоррупционной службы) или внутреннему «телефону доверия» Центра.

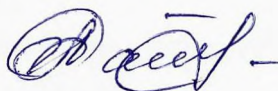
В заключение семинар-совещания даны следующие **рекомендации:**

Всем сотрудникам: Повторно изучить «Антикоррупционный стандарт» предприятия под подпись в журнале ознакомления.

Заведующим отделениями: Исключить ситуации конфликта интересов при распределении премий и надбавок персоналу.

Комплаенс-офицеру: Провести анонимное анкетирование среди сотрудников на предмет выявления скрытых коррупционных рисков в отделениях.

Комплаенс-офицер



Садыкова А.С.